*Партийная жизнь*

# Какова роль каждого?

Идет партийное собрание в службе перевозок аэропорта Домодедово. Коммунисты обсуждают важный и злободневный для коллектива вопрос: жалобы и претензии пассажиров.

С каждым годом увеличивается поток пассажиров. В этом пятилетии намечается значительное расширение порта. И перед авиаторами стоит задача, чтобы пассажир в аэровокзале затрачивал минимум времени, чтобы его обслуживали быстро и культурно. Но, к сожалению, недостатков в работе авиаторов еще очень много. Пассажиры жалуются, констатирует докладчик Б. Серебряков, в основном на нарушения регулярности полетов, на невнимательность работников Аэрофлота, на несвоевременную выдачу багажа. И жалобы пишут не потому, что пассажир не понимает объективных трудностей, а потому, что вместо извинения, элементарной вежливости встречает равнодушие, иногда — просто грубость.

Это самый настоящий брак в работе. На производстве токарю или сборщику его просто не оплатят. А какие конкретные меры принимаются к людям в голубой форменной одежде, допустившим брак в работе, какую моральную и материальную ответственность несут они? Ответа на этот вопрос в докладе и в выступлениях не было.

Докладчик говорит, что в настоящее время в сменах служб перевозок разбор жалоб стал системой, на них учат работников уважительному отношению к пассажирам. Это хорошо. Но в то же время секретарь партийной организации А. Сулин сетует на то, что мало еще в цеховых организациях обсуждают жалобы. Сменный начальник аэровокзала Ф. Быков объясняет, что багаж часто из-за недостатка времени в самолет не грузят, а забрасывают, поэтому он нередко приходит в негодность. Заместитель начальника аэропорта Ф. Халимов с горечью констатирует, что положение дел не улучшается, что в большинстве случаев задержки рейсов происходят по вине личного состава. Он также отметил плохую организацию соревнования между сменами. Заместитель начальника МГУ ГА по перевозкам И. Белоусов говорит о плохо поставленной службе информации в вокзале, о недостаточном количестве указателей.

Из всего этого явствует, что в службе хорошо знают причины и корни недостатков в работе, которые и вызывают жалобы людей, решивших воспользоваться услугами Аэрофлота. Почему же они все-таки имеют место? Думается, самое объективное объяснение дал заместитель командира авиапредприятия по политчасти В. Гришин: потеря чувства ответственности.

Интересная деталь. На собрании выступали и говорили в основном не рядовые работники, а руководители. То есть люди, которые в первую очередь отвечают за организацию работы в службах. Мы далеки от подозрений, что на собрание собрались просто поговорить и тем ограничиться. Но мы вправе спросить: а какова роль каждого в организации если не отличной, то хотя бы удовлетворительной работы, чтобы потом не было жалоб и претензий, что конкретно сделано в этом направлении?

Многие из выступающих говорили о воспитательной работе, о необходимости ее активизировать, поднять на более высшую ступень. А о каком воспитании можно вести речь, если сам Ф. Халимов признает, что материалы анализа случаев хищения багажа «недостаточно доводятся до личного состава». Так кто будет «доводить» и кто за это отвечает? В докладе Б. Серебрякова отмечено, что не снижается число жалоб на недостаточную информацию. В большинстве случаев ошибки допускают неопытные дежурные справочного бюро, где «крайне велика текучесть кадров». Разумеется, воспитывать и обучать специальности дежурных необходимо. Но и кадровый вопрос также надо решать. И почему он до сих пор не решается?

Одним словом, складывается впечатление, что выступающие указывают на недостатки, которые должны ликвидировать рядом сидящие.

А в коллективе немало людей добросовестно относятся к своим служебным обязанностям. Не раз тепло отзывались пассажиры, выражая слова благодарности, о дежурной по сопровождению А. Елисеевой, дежурном администраторе Г. Столовой, дежурной по регистрации Л. Шайкевич, дежурной по транзиту Л. Лоцмановой, багажном кладовщике Л. Анкудиновой.

Людей хороших в службах много. И если хорошо организовать работу, добиться четкости, тесной взаимосвязи, гласности о работе каждого, многие вопросы были бы решены. И разговор на партийном собрании необходимо считать только началом. Началом тщательного, по-партийному принципиального анализа деятельности служб, партийной требовательности к каждому руководителю, каждому работнику за порученный участок.

**Н. ВАСИЛЬЕВ.**

НАВСТРЕЧУ ДНЮ ВОЗДУШНОГО ФЛОТА

# 2.000.000 пассажиров

Аэропорт Домодедово — крупное, высокотехническое предприятие с многотысячным коллективом рабочих и служащих разнообразных служб и подразделений. Это их руками создаются все условия для пассажиров как в ожидании рейса, так и во время полета.

Огромное количество людей ежедневно пользуется воздушным транспортом. И довольно значительная часть авиапассажиров столицы начинает свой маршрут с Домодедова.

За сутки вылетает в различные города нашей Родины, районы Крайнего Севера, Сибири, Дальнего Востока, Средней Азии и Кавказа более двенадцати тысяч пассажиров. Столько же прилетает. Такое количество людей встретить, комфортабельно обслужить, предоставить им возможность отдохнуть, поесть и отправить в различные направления их конечного маршрута — дело сложное. Достаточно сказать, что в этот день пассажиров обслуживали много самолетов, более тысячи такси, 220 автобусов, двадцать пять пар электропоездов.

Днем аэропорт гудит, как огромный конвейер — приземляются и взлетают самолеты, снуют автобусы, легковые машины. И всюду люди, люди, люди... К полуночи движение несколько затихает и возобновляется с первыми лучами солнца. Однако это внешняя сторона. По сути дела жизнь аэропорта не замирает ни на минуту. Заместитель начальника цеха бортового питания Анна Ивановна Хмылева рассказала:

— Ежедневно наш коллектив выпускает для питания пассажиров во время полета тысячи пайков.

...У коллектива аэропорта большое задание на этот год. Необходимо перевезти более двух с половиной миллионов человек, двадцать семь тысяч тонн грузов, более двадцати трех тысяч тонн почты.

**Н. ДУБИНИН,**
**наш общественный корреспондент.**

# *Победители названы*

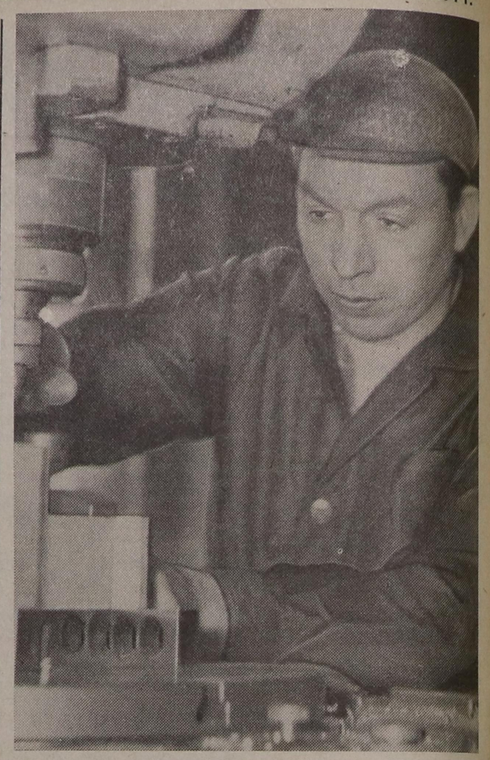
Бюро горкома КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся рассмотрели итоги социалистического соревнования промышленных предприятий, строительных организаций, коллективов железнодорожного транспорта района и присудили первые места коллективу Константиновской фабрики пластмассовых игрушек, строительному управлению № 862, железнодорожникам станции Космос. Вторые места присуждены коллективам Белостолбовского кирпичного завода, ПМК-8, станции Белые Столбы. Третье место в соревновании завоевали работники завода железобетонных изделий, строительно-монтажного поезда № 102.

Производственным коллективам, занявшим первые места, вручается переходящее Красное знамя, станции — вымпел ГК КПСС, исполкома горсовета и ГК ВЛКСМ, Почетные грамоты. Предприятия и организации заносятся на городскую Доску почета.

Коллективам промышленного предприятия, строительной организации, занявшей второе место, вручается переходящий вымпел ГК КПСС, исполкома горсовета и ГК ВЛКСМ, Почетная грамота. Предприятие и организация заносятся на городскую Доску почета. Железнодорожной станции Белые Столбы вручается Почетная грамота ГК КПСС, исполкома горсовета и ГК ВЛКСМ.

Коллективу локомотивного депо — победителю в соревновании с работниками аэропорта Домодедово, вручается переходящий вымпел ГК КПСС, исполкома горсовета и ГК ВЛКСМ.

Отмечена хорошая работа коллективов Домодедовского предприятия огнеупорных изделий и завода «Кондиционер».



**Лев Сергеевич Мещанинов работает на заводе «Кондиционер» четырнадцать лет. За это время стал он одним из лучших рабочих завода, токарем - расточником высшего разряда, завоевал звание ударника коммунистического труда. Ежемесячные производственные задания выполняет, как правило, на 150 — 160 процентов. Активно участвует в общественной жизни своего цеха. Являясь членом цехкома, ведет секцию труда и заработной платы.**

**На снимке: Л. С. Мещанинов.**

**Фото И. Скрипкина.**

# *Старший мастер*

В комнате шумно. У стола девушка по очереди загибает пальцы на руке: Загорск, Ростов Великий, Бородино...

— Рая, а сколько нам выделили путевок? — ревниво спрашивает Зинаида Нефедовна.

Сейчас обеденный перерыв. А потом З. Н. Симонова соберет треугольник: партгрупорг, профорг и она сама, старший мастер швейного участка производственного объединения «Орел». И станут они решать, как лучше распределить экскурсионные путевки. Качество труда, общественная работа, помощь сельским труженикам — все примут во внимание. Молодежь рвется путешествовать, а в цехе Симоновой молодых рабочих более половины. Если же учесть, что Зинаида Нефедовна возглавляет самый крупный участок, где трудится 340 человек, станет понятной ее заинтересованность в распределении путевок...

Симонова пришла в объединение 13 лет назад. Производство осваивала с азов: ученица, затем швея - мотористка. Через два года бригадир. Под ее началом — 26 работниц самого разного возраста: от шестнадцатилетних девчонок до женщин, которым она вполне подходила в дочки. В такой ситуации найти с каждым общий язык — задача нелегкая. Вскоре ее избирают председателем месткома. Круг вопросов в работе председателя широк. Здесь и помощь администрации в выполнении производственного плана, быт рабочих, отдых детей и еще многое другое.

Когда стала старшим мастером, свободного времени убавилось. Партбюро поручило коммунистке шефство над комсомолом:

— Ты, Симонова, умеешь с молодыми разговаривать — вот и работай с ними.

У нее и в самом деле близкий контакт с молодежью. Провести какое-то мероприятие, достать спортинвентарь, раздобыть для турпохода палатки — идут к Симоновой. «Они у меня по кабинетам директора и зама не ходят, — говорит Зинаида Нефедовна. — Если что-нибудь случится, прибегают ко мне. А уж я потом иду в местком, партбюро, дирекцию».

Секретарь комитета ВЛКСМ Рая Суркова главной определяющей чертой характера Симоновой считает справедливость: «Спросить умеет, но и всегда поможет, если потребуется».

Был такой случай. На участке Симоновой работала приехавшая из Мордовской АССР Зина Тишкова. Старательно трудилась. Сама из не очень обеспеченной семьи, часть заработка посылала домой, помогала родителям. Где-то через полгода после того, как поступила, как будто подменили Зину: ходит все время расстроенная, работа из рук валится. Оказалось, родственники, на квартире которых жила девушка, стали достаточно ясно намекать на то, что она им в тягость. Жить Зине было негде. В фабричном же общежитии, согласно договору о подготовке кадров, заключенному администрацией фабрики со Ступинским ПТУ, в первую очередь выделялись места для работниц, пришедших из ПТУ. Симонова сама ходила в местком, к директору, требуя поселить Зину в общежитии. Все устроилось.

— Не подумайте, что Симонова интересуется только вопросами быта и отдыха молодежи, — говорит секретарь партийной организации П. П. Гажур. — Она занимается в школе марксизма-ленинизма по изучению основ научного коммунизма и является политинформатором на своем участке. А кроме этого, она уже семь лет является бессменным секретарем товарищеского суда.

И все-таки главное — успешная работа на производстве. Коллектив участка Симоновой первым в объединении завоевал звание «Участок высокой культуры производства и организации труда». 250 рабочим присвоено звание «Мастер — золотые руки». Постоянно ведется квалификационная учеба рабочих. В 1970 году повысили свою квалификацию 178 человек. Многие из них — рационализаторы. Симонова не только осуществляет общее руководство участком. Она — автор 7 рацпредложений, внедрение которых дало экономический эффект в 2200 рублей.

В апреле этого года за достигнутые производственные успехи Симонова награждена орденом «Знак Почета». Впереди решение новых задач. Участок взял в первом году пятилетки высокие обязательства: повысить производительность труда на 10 процентов, выполнить производственное задание 29 декабря, сдавать с первого предъявления 98 процентов продукции.

Зинаида Нефедовна Симонова человек счастливый. У нее любимая работа. Она и дочку свою, когда та закончила девять классов, привела в цех взглянуть, где и как мать трудится. Та посмотрела и захотела здесь поработать. Зинаида Нефедовна не возражала. Самое главное в жизни для человека — найти себя. У нее это не сразу получилось. После школы училась в техникуме, потом работала совсем по другой специальности. А когда поняла, что этот труд не приносит ей радости, ушла. И нашла себя здесь, в объединении.

И поэтому, может быть, самым счастливым днем в ее жизни стал день, когда ее дочка сказала, что выбрала себе такую же профессию, как у матери. Сейчас дочь-студентка швейного отделения Московского института легкой промышленности.

Дома — дочке, а в цехе еще сотне других девушек, Зинаида Нефедовна повседневно, ненавязчиво, не словами, а всем отношением к делу — прививает любовь к своей профессии, уважение к рабочему человеку. А орден — награда не только за высокие производственные показатели, но и за умение создать на участке тот необходимый рабочий настрой, без которого нет по-настоящему творческого труда.

**Л. КОНДРАТЬЕВА.**



# Большой совет хлеборобов

Нач. на 1-й стр.

показало, что такой урожай на полях имеется, и теперь стоит задача — вовремя и без потерь убрать его.

В хозяйствах района насчитывается 117 зерновых комбайнов. Средняя нагрузка на каждый из них — 102 гектара. Это позволит в течение 10 дней убрать зерновые на всей площади при ежедневной выработке каждым комбайном не менее 10 гектаров. Это картина в целом по району. А в таких хозяйствах, как «Ямской», нагрузка на комбайн составляет 155 гектаров, «Большевик» — 133, «Барыбино» — 130, и естественно, что этим хозяйствам должны оказать помощь совхозы «Заря коммунизма», ЦОС ВИУА и некоторые другие, где нагрузка на комбайн составляет 70—80 гектаров.

Особенность нынешней жатвы в том, что почти одновременно поспевают не только пшеница и рожь, но и ячмень, а в первых числах августа к ним прибавится овес. Как сообщают синоптики, старт жатвы пройдет в неустойчивую погоду. Все это обязывает совхозы, колхозы, всех хлеборобов района еще раз продумать сроки, очередность уборки культур, составить рабочий план жатвы, организовать работу комбайнов групповым методом, точно рассчитать по каждому полю, сколько потребуется транспорта для перевозки зерна, обеспечив на токах круглосуточную сортировку и сушку его. Жатва этого года чрезвычайно осложняется еще и тем, что продолжительные дожди вызвали в ряде хозяйств полегание хлебов. Степень полегания колеблется от 10 до 80 процентов площади поля. Вот почему сейчас очень остро стоит вопрос о готовности всей зерноуборочной техники. Если из 22 жаток, имеющихся в хозяйствах, отремонтированы все, то из 117 комбайнов на сегодняшний день исправны только 109. Не полностью готовы к жатве комбайны в совхозах «Ямской» и «Барыбино». В ближайшие дни вся зерноуборочная техника должна быть поставлена на линейку готовности. Особое внимание следует обратить на то, чтобы ни один комбайн не был включен в работу без тщательной герметизации. Надо перекрыть все каналы утечки зерна из комбайнов, поставить уплотнители между их жатками и наклонными камерами, подвесить брезентовые фартуки на подбарабанья, герметизировать весь путь прохождения зерна в агрегате. На всех комбайнах следует также установить приспособления для сбора семян сорняков. Для высокопроизводительной работы комбайнов и сокращения потерь зерна важное значение имеет их правильная регулировка в соответствии с погодными условиями, густотой и полеглостью хлебов. Для уборки хлеба должен быть использован каждый погожий час. Все комбайны надо оборудовать фарами для ночной работы. Круглосуточная работа должна быть организована и на механизированных токах. Недавно Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О мерах по обеспечению уборки урожая и заготовок сельскохозяйственных продуктов в 1971 году».

В нем каждая строка проникнута большой заботой партии и правительства о создании колхозам и совхозам необходимых условий для того, чтобы они могли провести уборку урожая в сжатые сроки и без потерь, выполнить и перевыполнить план закупок зерна, обеспечить их своевременную вывозку и полную сохранность.

Успех проведения жатвы решают люди. За штурвалы многих уборочных агрегатов в этом году станут коммунисты, их долг вести за собой в соревновании всех тружеников села, помогать им словом и делом, личным примером воспитывать чувство хозяйской заботы о выращенном урожае.

Практика прошлого года убедительно свидетельствует, что наилучших успехов на жатве добиваются те хозяйства, в которых деятельность сельских коммунистов сосредоточена на решающих участках производства, где ведется боевая организаторская работа в массах.

Примером активной подготовки к жатве этого года является партийная организация ордена Ленина госплемзавода «Заря коммунизма». Подготовка к уборке урожая сейчас — основная забота коммунистов. Они участвовали в проверке технической готовности машин, организовали обучение механизаторов передовой технологии жатвы, разработали условия социалистического соревнования, обеспечив его широкую гласность. В хозяйстве свыше 50 коммунистов и комсомольцев работают механизаторами, и в дни уборки многие из них будут выступать на полевых станах, как агитаторы и политинформаторы.

Интересно строит свою работу и партийная организация совхоза «Повадинский». Хозяйство это большое — только зерновыми здесь засеяно 2520 гектаров. Умелое управление хозяйством, четкая расстановка сил и средств позволяют земледельцам повышать урожайность полей, увеличивать валовые сборы хлеба. Партийная организация помогла специалистам составить такой рабочий план, который даст возможность провести уборку в сжатые сроки, не допускать потерь урожая, перевыполнить план продажи хлеба государству.

Здесь разработаны дополнительные условия социалистического соревнования на уборке хлебов.

Есть у партийных организаций колхозов и совхозов очень важная обязанность — создать людям, которые будут работать на жатве, все условия для высокопроизводительного труда и хорошего отдыха, подробно ознакомить их с мерами материального и морального поощрения.

До начала жатвы необходимо для каждого уборочного агрегата установить сезонную норму выработки, ознакомить всех механизаторов с нормами расхода горючего. Нужно иметь в виду, что в целях усиления материальной заинтересованности механизаторов на уборке зерна исполком Мособлсовета предоставил право руководителям хозяйств повышать нормы расхода горючего на уборке полеглых и высокоурожайных хлебов на 25—80 процентов, в зависимости от урожайности. За выполнение сезонной нормы выработки с учетом хорошего качества комбайнеру будет выдано бесплатно три центнера зерна, трактористу - машинисту — в размере 80 процентов, помощнику комбайнера или шоферу — 70 и копнильщику — 50 процентов от количества зерна, начисленного комбайнеру.

Руководителям сельскохозяйственных предприятий перед началом жатвы необходимо привести в надлежащее состояние подъездные пути к токам и зерноскладам, отремонтировать и нарастить кузова автомобилей, автомобильных и тракторных прицепов, предназначенных для перевозки зерна, и оснастить их пологами. Уроки прошлой жатвы показали, что там, где пренебрегают этими мероприятиями, теряют большое количество зерна.

Нужно поставить дело так, чтобы каждое поле после уборки было принято по акту народными контролерами.

Немаловажное значение во время уборки урожая имеет хорошо организованное питание прямо в поле.

Важнейшим стимулом в проведении жатвы является социалистическое соревнование. Там, где соревнованию придается должное внимание, успех дела будет обеспечен. Важно то, чтобы люди знали об условиях соревнования, чтобы итоги соревнования подводились ежедневно и находили бы свое отражение в «боевых листках» и «молниях».

Предстоящая жатва будет вестись только групповым методом, на отдельных участках работы будет сосредоточено большое количество людей, и здесь всегда найдется место для выступления агитбригады, художественной самодеятельности, о чем должны позаботиться руководители отдела культуры исполкома горсовета. Активизировать свою работу в эти горячие дни обязаны работники потребкооперации.

Нынче, как и в прошлые годы, на перевозках урожая будет работать большое количество грузовых автомобилей совхозов, колхозов, промышленных предприятий и других организаций. В целях лучшего использования автотранспорта из числа привлеченных на уборочные работы автомобилей создается сводная автоколонна района, куда войдут автомобили совхозов и колхозов. В нашем районе уже накоплен некоторый опыт по организации перевозок сельскохозяйственных продуктов сводными автоколоннами. Так, в 1970 году сводной автоколонной было перевезено около 197 тысяч тонн сельскохозяйственных грузов. Успешно работали тракторы с тележками, которые перевезли в прошлом году почти 65 тонн сельскохозяйственной продукции. Коллектив водителей сводной автоколонны с исключительной добросовестностью относился к порученной работе, не считаясь с временем и условиями.

Руководителям совхозов и колхозов совместно с директорами хлебоприемных баз необходимо установить графики погрузки и отправления автомобилей на заготовительные пункты, стремясь рассредоточить поступление автомобилей на базы в течение дня.

На совещании выступили директор совхоза «Повадинский» **С. С. Никулин**, главный агроном госплемзавода «Заря коммунизма» **А. Ф. Старцева**, директор госплемзавода «Константиново» **Н. В. Хухрев**, председатель рабочкома совхоза «Ямской» **И. И. Тарасанов**, механизатор совхоза «Барыбино» **М. Н. Медведев**, шофер ЦОС ВИУА **В. М. Алябьев**, директор Бирюлевской базы хлебопродуктов № 31 **В. М. Киреев**, заместитель начальника областного управления сельского хозяйства **Н. И. Соколов**, первый секретарь ГК КПСС **В. Г. Раткин**.

Комбайнеры — участники совещания приняли обращение ко всем труженикам сельского хозяйства района.

Участники совещания утвердили условия социалистического соревнования на уборке урожая, публикуемые в сегодняшнем номере газеты.

**Пятилетку — досрочно! Этот девиз знаком каждому рабочему.**

**На снимке: один из лучших сварщиков завода «Кондиционер» А. И. Комендантов. Свои производственные задания он постоянно перевыполняет.**

**Фото И. Скрипкина.**

# Огурцы—в феврале

Полным ходом идет газификация селений Павловское и Домодедово колхоза «Большевик». В скором времени голубое топливо у нас получат все производственные помещения и парниково-тепличное хозяйство, а также дома колхозников.

Для обогрева теплиц устанавливаются котлы новейшей конструкции. С вводом в эксплуатацию газовых котельных изменится режим работы теплиц. Выращивание овощей мы будем начинать в феврале, а не в апреле — мае, как было до сих пор.

Намного возрастет урожайность. С каждого квадратного метра теплиц планируется собирать 20 — 25 килограммов огурцов — вдвое больше, чем теперь.

**С. БУДНИК,**
**агроном - овощевод колхоза «Большевик».**

# УСЛОВИЯ

## *социалистического соревнования работников сельского хозяйства Домодедовского района на уборке зерновых культур*

Включившись в социалистическое соревнование по досрочному выполнению решений XXIV съезда КПСС и успешному выполнению заданий первого года девятой пятилетки, труженики сельского хозяйства района в текущем году решили получить с каждого гектара по 37 центнеров зерновых и продать государству не менее 8,5 тысячи тонн зерна.

В целях успешного выполнения принятых обязательств и проведения уборки урожая зерновых в сжатые сроки с хорошим качеством горком партии, горисполком, райком профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок, ГК ВЛКСМ решили организовать социалистическое соревнование на уборке зерновых культур между хозяйствами, отрядами, комбайновыми агрегатами и водителями автомашин, занятыми на отвозке зерна, авеньями на уборке соломы.

Итоги соревнования подводить по трем этапам:

**I этап — ежедневно.**

Победителями считаются передовые хозяйства, отряды, комбайновые агрегаты, водители автомашин, добившиеся наибольшего суточного намолота зерна на каждый комбайн, но не менее:

а) по хозяйству — 30 тонн;
б) по отряду — 35 тонн;
в) комбайновому агрегату — 40 тонн;
г) водитель автомашины, добившийся наибольшей выработки на отвозке зерна от комбайна, но не менее 300 т/км в сутки.

В честь победителей социалистического соревнования ежедневно поднимать Флаг трудовой славы у районной Доски почета.

**II этап.**

По итогам работы за 3 дня победителями считать хозяйство, отряд, комбайновый агрегат, водителя автомашины, добившихся наибольшего намолота зерна на каждый комбайн, но не менее:

а) по хозяйству — 95 тонн;
б) по отряду — 100 тонн.

Победителю вручается переходящий красный вымпел ГК КПСС, горисполкома, РК профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок, ГК ВЛКСМ.

в) комбайновому агрегату, намолотившему наибольшее количество тонн, но не менее 120 тонн зерна, вручается переходящий красный вымпел ГК КПСС, горисполкома, РК профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок, ГК ВЛКСМ и денежная премия в сумме 50 рублей.

г) водителю автомашины, добившемуся наибольшей выработки на перевозке зерна от комбайна, но не менее 800 тонн/км, вручается переходящий красный вымпел ГК КПСС, горисполкома, РК профсоюза работников с/х и заготовок, ГК ВЛКСМ и денежная премия в сумме 30 рублей.

**III этап.**

Окончательные итоги работы на уборке зерновых. Победителями соревнования считать хозяйство, отряд, комбайновый агрегат, водителя автомашины, звено на уборке соломы, завершивших уборку зерновых в сжатые сроки (10 рабочих дней с начала уборки) и добившихся наибольшего намолота зерна на комбайн:

а) по хозяйству, не менее 300 тонн — награждается красным вымпелом, Почетной грамотой ГК КПСС, горисполкома, РК профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок, ГК ВЛКСМ. Руководитель, секретарь партийной организации, председатель комитета профсоюза, секретарь комсомольской организации, председатель группы народного контроля и главные специалисты — туристическими путевками в одну из стран социалистического лагеря;

б) по отряду, не менее 350 тонн — награждается красным вымпелом, Почетной грамотой ГК КПСС, горисполкома, РК профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок, ГК ВЛКСМ и бесплатными туристическими путевками в одну из стран социалистического лагеря;

в) по комбайновому агрегату, не менее 400 тонн — награждается красным вымпелом, Почетной грамотой ГК КПСС, горисполкома, РК профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок, ГК ВЛКСМ и бесплатными туристическими путевками в одну из стран лагеря социализма;

г) водитель автомашины, добившийся наибольшей выработки, вывозки зерна от комбайна, но не менее 2500 тонн/км, награждается красным вымпелом, Почетной грамотой ГК КПСС, горисполкома, РК профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок, ГК ВЛКСМ, бесплатной туристической путевкой в социалистическую страну.

д) звено на уборке соломы в составе: одного механизатора на стогомете, трех человек на стогу, трех — на волокушах, застоговавших свыше 600 тонн соломы, награждаются красным вымпелом, Почетными грамотами ГК КПСС, горисполкома, РК профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок, ГК ВЛКСМ, бесплатными туристическими путевками за границу в одну из стран лагеря социализма.

При подведении итогов социалистического соревнования учитываются: качество работы, состояние трудовой дисциплины, выполнение мероприятий по охране труда и технике безопасности.