Дела и заботы строителей

Радости и огорчения

ДОМОДЕДОВСКОЕ строительно - монтажное управление — старейшая строительная организация в системе треста. Ему исполнилось 20 лет. Дружный, работоспособный коллектив с гордостью оглядывается на пройденный путь. Руками строителей возведены производственный корпус завода «Кондиционер», восемь школ, десятки жилых домов, медицинских учреждений и учреждений культурно - бытового назначения и другие объекты.

О ф[illegible] строительно-монтажны[illegible] хают говорят такие цифры: [illegible]ку чел[illegible] в первом году объем[illegible] Мы ольно-монтажных работ[illegible] работников 200 тысяч рубл[illegible]им успехам — четыре с полов[illegible] миллиона рублей. Выр[illegible]ний на одного рабочего с[illegible] рублей возросла до 7[illegible] Ушей, зарплата увеличилась почти в 2½ раза.

Этим успехам мы во многом обязаны передовикам. Их самоотверженный труд заложил основы высокой производительности. Коллектив гордится ветеранами А. С. Шабановой, С. Ф. Колпаковым, С. А. Титовым, Л. С. Знаменской, П. Д. Овчинниковым и многими другими.

Сделано много, а предстоит сделать еще больше. На это нацеливают нас решения XXIV съезда КПСС. Ведь в текущей пятилетке объем капитальных вложений возрастет на 36 — 40 процентов. Обсуждая решения съезда, коллектив СМУ решил досрочно выполнить пятилетний план и повышенные социалистические обязательства.

Изыскиваются новые резервы производства. Известно, что весь прирост строительно-монтажных работ должен быть достигнут без увеличения численности рабочих за счет роста производительности труда. Этому вопросу уделяется первостепенное внимание. Бригада Анатолий Егоровича Козлова второй месяц работает по бригадному подряду. Майский план бригада выполнила на 118 процентов. Фактическая выработка составила 166 процентов к заданию. Первые итоги показывают вие выполнения планов и обязательств. Но есть причины, которые мешают ритмичной работе. Если их не устранить в ближайшее время, управление может снизить показатели.

До передачи управления в трест Мособлсельстрой № 11 нас обслуживало УМ-10. Были большие разногласия, но тем не менее план земляных работ выполнялся в летние месяцы. Сложился хороший коллектив механизаторов. Сейчас нас обслуживает УМ-11, работа которого не выдерживает никакой критики. В мае из 12 тысяч кубометров земляных работ выполнено только 8 тысяч. Июньский план земляных работ выполнен всего на 20 процентов.

Сейчас у нас по существу отрезаны пути к материально-техническому снабжению. Нет фондов на кирпич и железобетонные плиты. Эта неувязка, видимо, связана с передачей управления в трест Мособлсельстрой № 11. Но сколько же может длиться организационный период? Время идет вперед и каждый упущенный день трудно будет наверстать.

И. ФИЛИМОНОВ,
начальник отдела подсобных предприятий Домодедовского СМУ.

ТРИБУНА УЧИТЕЛЯ

Воспитываем в труде

Закончился учебный год в школах. И теперь, когда ребята ушли на летние каникулы, наступило время для анализа и обобщения накопленного опыта, обменяться мнениями, наметить планы на будущее.

Статьей директора средней школы ГПЗ «Заря коммунизма» Б. И. Тимофеева мы открываем новую рубрику «Трибуна учителя». Приглашаем всех работников средних и восьмилетних школ принять активное участие в обсуждении проблем всеобуча, профессиональной ориентации и других актуальных вопросов народного образования.

ВО ВСЕЙ БОЛЬШОЙ и многогранной работе по коммунистическому воспитанию подрастающего поколения, проводимой советской школой, важное место занимает работа по трудовому обучению и профессиональной ориентации учащихся. XXIV съезд КПСС подчеркнул это в своих документах, нацелив работников народного образования, учителей, коллективы школ на [illegible]истине государственное, а также специальное необходимость укрепление - материальной [illegible]их школ.

[illegible] особенно актуальна [illegible] трудового обучения и [illegible]ации, так как на [illegible]ей степени наблюдается [illegible]ость в выборе [illegible]ии молодежью, оканчивающей школу. Разрешить ее можно только общими усилиями школы, работников колхозов и совхозов, партийных и комсомольских организаций, местных Советов и общественности.

[illegible]вич, [illegible]тив нашей школы упорно [illegible]олго[illegible]ередно работает над этой [illegible]воду [illegible] течение нескольких лет. [illegible]Самое бюро и местный ко[illegible]ловой[illegible]колы неоднократно рас[illegible]ал вопросы трудового [illegible] и профориентации на [illegible]ях и совещаниях. Здесь [illegible]Стар[illegible]лись основные решения, [illegible]из которых планировался [illegible]Трудовое обучение и [illegible]ентация» в общешкольное учебно - воспитательное, служащей основой [illegible]ирования подобного рода [illegible]ежлим классным руководителям и комитетом ВЛКСМ.

[illegible]Самые заботы у нас были [illegible]ны с укреплением учебно-[illegible]риальной базы для трудового обучения и профориентации. [illegible]м удалось создать хорошо [illegible]орудованный кабинет биологии, ставший вместе с пришкольным участком опорным пунктом в работе с учащимися 4—7 классов, переоборудовать кабинет домоводства, обеспечить инструментом и материалами учебные мастерские, заново создать кабинет автотракторной подготовки, располагающий всем необходимым для подготовки квалифицированных шоферов и трактористов: автомобиль «Волга», разрезы двигателей, макеты отдельных узлов машин, стенды с деталями и схемами, монтажные столы с наборами инструментов, кабинет для теоретических занятий.

Госплемзавод дал школе помещение для гаража, два трактора, автомашину ГАЗ-51 и помог приобрести новую автомашину ГАЗ-51Р. Мособлono выделило автомобиль «Москвич».

Располагая квалифицированными кадрами инструкторов и преподавателей, при наличии отличной базы мы успешно сделали в этом году выпуск трактористов и шоферов. Представитель ГАИ на недавно закончившемся квалификационном экзамене дал хорошую оценку знаниям и навыкам учащихся, не уступающим по уровню выпускникам профессиональных автошкол. Из 19 десятиклассников, сдавших экзамен, 15 получили права шофера. Если два-три года назад наблюдалось снижение интереса учащихся к овладению производственной специальностью, то сейчас практически все мальчики 9—10 классов овладевают ею.

Наш эксперимент, проводимый совместно с НИИ трудового обучения и профориентации Академии педагогических наук по профессиональной подготовке учащихся сразу по двум специальностям, не только вызывает интерес у ребят, но и дает им более широкую возможность будущего трудоустройства. Это, безусловно, и в интересах госплемзавода, нуждающегося в водителях. Наша работа долгое время носила отвлеченный характер, не воспитывала глубокого серьезного отношения к работе хлеборода, работника сельского хозяйства вообще. Изменить положение может только практическая деятельность учащихся непосредственно в поле. В зимние каникулы мы ознакомились с опытом работы Узуновской средней школы Серебряно - Прудского района, где много лет работает ученическая производственная бригада. Такая бригада у нас в школе была создана и закончила первый весенний сев.

На площади 10 гектаров учащиеся 9 и 10 классов провели весь цикл весенних полевых работ: вывозку и внесение органических и минеральных удобрений, вспашку, дискование, боронование, сев ячменя, вико-овсяной смеси, клевера, свеклы, кукурузы и картофеля. Бригадир ученик 9 класса Николай Волков, учащиеся Николай Кудинов, Александр Лукьянов, Виктор Иванов, Анатолий Овчаров, Борис Медведев работали с большим желанием и старанием. Конечно, не всем мы смогли удовлетворить ребят, но большое интересное дело мы с ними начали.

Учебные мастерские также весь учебный год заняты изготовлением только полезной продукции. Под руководством учителя труда В. П. Закурдаева учащиеся изготовляли грабли, мотыги, кошки, лопаты и другой инвентарь для работы на пришкольном учебно - опытном участке и полях хозяйства.

Большое место мы отводим пропаганде сельскохозяйственного труда, рассказывая детям о тружениках госплемзавода. Систематически в школе организуются встречи с работниками ГПЗ. Наши выпускники в этом году встречались с делегатом XXIV съезда КПСС директором ГПЗ А. А. Гуманюком и всеми главными специалистами, с механиком гаража В. П. Савраковым, экономистом Г. М. Никифоровым, депутатом Мособлсовета Л. Н. Гусевой. С выпускниками школы, проживающими на территории совхоза «Повадинский», беседовал директор совхоза С. С. Никулин. Необходимо отметить, что на этих встречах идет серьезный разговор о перспективах хозяйств, роли молодежи в деле их развития. Ибо только сознательный выбор сельскохозяйственной специальности может быть полезен.

Зал трудовой славы, созданный в школе, работы в мастерских по моделированию сельхозмашин, работа с родителями, среди которых еще бытуют отсталые взгляды на сельскохозяйственное производство, индивидуальные беседы с учащимися, вечера встречи с выпускниками — все используется нами.

Как результат всей большой работы, 70 процентов выпускников, находясь в рядах Советской Армии, работают по полученной в школе специальности. Возвратившиеся из армии осенью 1970 года Николаев, Мосин, Елкин, Родин и другие работают в совхозе шоферами и трактористами, а некоторые из них учатся в сельскохозяйственных учебных заведениях. Галя Осадчук работает дояркой совхоза «Повадинский». Из выпускников этого года по направлению госплемзавода Оля Щукина пойдет в сельскохозяйственный институт, в сельскохозяйственный техникум — Таня Шестова и Наташа Мочалина, на работу в ремонтные мастерские госплемзавода — Виктор Кочетков. В медицинский институт с условием возвращения на работу в нашу больницу собираются поступать Зоя Потапова, Люда Зотова, Аня Зайцева, Таня Осыкина. Готовятся учащиеся и к работе на тракторе и автомобиле.

Это весомое доказательство маловерам в том, что и в условиях близости к Москве, промышленному окружению и аэропорту можно успешно решать задачи по закреплению молодежи на селе.

Б. ТИМОФЕЕВ,
директор средней школы ГПЗ «Заря коммунизма».

НА ПРЕДПРИЯТИИ высокой культуры труда и организации производства в швейном объединении «Орел» работает много отличных мастеров своего дела, которые трудятся с опережением графиков на месяц и более.

Швея-мотористка Клавдия Григорьевна Проликова прошлую пятилетку закончила задолго до срока. На этот год ей было рассчитано более высокое задание. Кроме того, Проликовой, как и многим работникам, пришлось осваивать новые модели одежды — все это потребовало более экономно распределять рабочие минуты, эффективнее использовать накопленный опыт. Клавдия Григорьевна уже 17 лет трудится на объединении и отлично освоила профессию, нормы выработки она выполняет обычно на 130 процентов — такой показатель гарантирует успешное выполнение социалистических обязательств, которые приняла Проликова на первый год пятилетки. Но Клавдия Григорьевна беспокоится не только о своих личных результатах, она охотно делится опытом с молодыми работниками, помогает им быстрее освоить рациональные приемы в работе и повышать свое мастерство.

Конечно, не только высокая выработка была поставлена в заслугу Проликовой, когда ей присваивали почетное звание ударника коммунистического труда. В нем признание ее мастерства, полезности общественной деятельности, значимости вклада в успехи производства, сознательного отношения к делу, в нем уважение коллектива.

Фото Б. Степанова.

Горизонты пятилетки

Саянский промышленный комплекс

В верховьях сибирской реки Енисей началось сооружение вагоностроительного завода — одного из 120 предприятий Саянского народнохозяйственного комплекса. Его формирование предусмотрено Директивами XXIV съезда КПСС.

Сырьевой базой комплекса послужат крупные месторождения цветных металлов, железной руды, угля и фосфоритов, расположенные поблизости друг от друга. В верховьях Енисея сооружается крупнейшая в мире Саяно-Шушенская гидравлическая станция, которая ежегодно будет давать 23 миллиарда киловатт - часов электроэнергии. Важную роль в создании комплекса сыграют хорошие транспортные связи района с Западной и Восточной Сибирью.

Многие из предприятий, которые войдут в Саянский комплекс, станут крупнейшими в Советском Союзе. Производительность вагоностроительного завода, например, составит 40 тысяч вагонов в год. Сейчас в СССР выпускают 60 тысяч вагонов.

Будут построены также алюминиевый завод, предприятия машиностроительной, электротехнической и металлообрабатывающей промышленности, объединенные в несколько узлов. Завод стальных литья и ряд других предприятий начнут действовать уже в пятилетке. Энергию они получат до пуска Саяно-Шушенской станции из энергосистемы Центральной Сибири.

При каждом из узлов построят тепловую электрическую станцию. Общая мощность гидравлической и тепловых станций превысит 10 миллионов киловатт.

В Саянский комплекс войдут также предприятия легкой и пищевой промышленности, сырье для которых даст хорошо развитое в этих местах скотоводство и зерновое хозяйство.

После завершения строительства плотины станции высотой 240 метров здесь появится огромное водохранилище. Оно оросит 400 тысяч гектаров плодородных, но пока что засушливых земель. По количеству солнечных дней в году (до 250) этот район Сибири не уступает Крыму и Кавказу. Здесь вызревают даже дыни и арбузы.

ТАСС.

Каждой отрасли — высокую эффективность

НА ПРОМЫШЛЕННУЮ ОСНОВУ

В ГОСПЛЕМЗАВОДЕ «Заря коммунизма» достигнуты хорошие показатели по валовому производству продукции и производительности труда. Так, среднегодовое производство возросло по сравнению с предыдущей пятилеткой на 48, производительность труда на 77,4 процента.

До 1967 года производительность труда росла за счет повышения урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животных (удоя на фуражную корову, среднесуточного привеса молодняка крупного рогатого скота и свиней). В это время достигнут высокий уровень урожайности и продуктивности, но к 1970 году рост производительности труда приостановился. Произошло это потому, что старая организация труда и технология не позволяли увеличивать нормы нагрузки на работающего в животноводстве и в растениеводстве.

Перед руководством и специалистами встала проблема: искать новые пути совершенствования. Особо важное значение имеет концентрация производства и его внутрихозяйственная специализация, в которых заложена материальная предпосылка для более четкого разделения труда.

В начале прошедшей пятилетки в хозяйстве было пять отделений, при них девять тракторно-полеводческих бригад и двенадцать животноводческих ферм. В то время имелось 7188 гектаров сельхозугодий, 5847 гектаров пашни, 3237 голов крупного рогатого скота, из них 1300 коров и 10000 свиней на откорме. В 1970 году в наличии была та же земельная площадь, но в структуре управления произошли изменения. Вместо 5 стало 4 отделения, вместо 9 осталось 5 тракторно-полеводческих бригад, на 8 фермах содержалось уже 4324 головы крупного рогатого скота, в том числе 2480 коров, и 17 тысяч свиней.

В результате преобразований, производство молока увеличилось в два, мяса в 1,4 раза. В 1970 году произошел резкий перелом в темпах роста производительности труда. Для этого пришлось по-новому организовывать труд на фермах.

Одним из сложнейших процессов является раздача кормов. И хотя считалось, что он механизирован, однако повышения производительности труда при старой технологии не наблюдалось. В то время в обязанности доярки входило доение коров, раздача грубых и сочных кормов при помощи электрифицированных узкоколейных тележек, концентрированных — ручными универсальными тележками, а также уход за молочной аппаратурой, чистка коров. В таких условиях нагрузка на доярку практически не повышалась и составляла при годовом удое в 4500 кг молока не более 25 коров.

Нужно было освободить мастера машинного доения хотя бы от двух процессов. В 1969 году на одной, а в 1970 году еще на четырех молочнотоварных фермах внедрена новая организация труда и новая технология содержания животных, которая заключается в следующем: молочнотоварные фермы переведены на двухкратное доение. Доярки освобождены от раздачи кормов и чистки животных. В их обязанности входит доение коров в молокопровод, раздача концентратов, уход за молочной аппаратурой.

Внедрение этих мероприятий позволило резко повысить производительность труда. Если молочнотоварную ферму с поголовьем 400 коров раньше обслуживали 33—35 человек, то сейчас 16 — 17. Нагрузка на одного работающего повышена с 11 до 24 коров, а на доярку с 22 — 25 до 60. Производительность труда возросла в два раза, себестоимость молока снижена с 21,67 руб. в 1965 году до 13,50 руб. в 1970 году. Затраты труда на 1 центнер молока уменьшились с 6 до 3 человеко-часов.

Может возникнуть вопрос: как внедрить мобильную раздачу кормов на старых скотных дворах с узкими кормовыми проходами, где не проходит серийный кормораздатчик ПТУ-10К. В нашем хозяйстве большинство ферм построено по старым проектам с узкими кормовыми проходами. И все же выход был найден. Механизаторы в совхозной мастерской изготовили узкоколейные кормораздатчики, которые в агрегате с малогабаритными тракторами успешно работают на фермах.

Второй отраслью в животноводстве является откорм свиней на промышленной основе. В ГПЗ пока нет высокомеханизированных свиноткормочных комплексов. Свиньи на откорме содержатся в старого типа помещениях по 500 — 800 голов. Корма с кормокухни подаются по пневматическому трубопроводу, а внутри свинарников раздаются при помощи узкоколейной вагонетки.

До 1969 года один свинарник обслуживали 2 человека. Думалось, что здесь невозможно что-либо сделать для повышения производительности труда. Однако и тут нашлись резервы. Оказалось, что самым трудным процессом является раздача кормов. Стоило механизаторам изготовить более легкие вагонетки, и свинарки по своей инициативе перешли на удвоенные нормы обслуживания. Затраты труда на центнер привеса свиней снизились с 12 до 7 человеко-часов.

Многое сделано по совершенствованию организации труда и производства. В целом по отрасли производительность труда за один только год выросла на 44,6 процента, снизилась себестоимость продукции, повысился сопоставимый уровень рентабельности с 15,3 процента до 52 процентов.

Следовательно, мероприятия по совершенствованию организации труда и производства ГПЗ явились действенным условием повышения эффективности сельскохозяйственного производства.

Труд животноводов стал не только производительнее, но и интереснее и максимально приближен к рабочим промышленных предприятий. Люди охотно идут работать. Хозяйство не ощущает недостатка в кадрах. Если раньше доярок на фермах было [illegible] то сейчас на фермах были [illegible] выходных дней, [illegible] животноводах. [illegible] работают [illegible] скотники и [illegible] культурно [illegible] ты почти [illegible] сейчас все [illegible] в неделю, [illegible] выходными днями.

В Директивах [illegible] КПСС по пятилетке [illegible] XXIV съезда [illegible] 1971 — 1975 годы [illegible] рено, что весь прирост [illegible] хозяйственной продукции [illegible] быть получен за счет [illegible] ния производительности [illegible] Материалы съезда партии [illegible] дены в нашем коллективе [illegible] няты обязательства: увеличить [illegible] новой пятилетке среднегодовое [illegible] производство валовой продукции [illegible] на 68 процентов, в том числе [illegible] зерна — на 56,7, молока на [illegible] мяса — на 84,4 процента. [illegible] но довести поголовье крупного [illegible] рогатого скота до 6000 голов [illegible] (83 головы на 100 га сельскохозяйственных угодий), в том числе [illegible] ле коров до 3600 (50 голов на [illegible] 100 га сельскохозяйственных угодий). Довести удой на фуражную корову до 5000 кг в год.

Такой большой прирост производства продукции мы намечаем получить в основном без увеличения численности работников, за счет роста производительности труда.

А. ДОБРОВОЛЬСКИЙ,
главный экономист ГПЗ «Заря коммунизма».

БЛАГОУСТРОЙСТВО — ДЕЛО ВСЕХ ДОМОДЕДОВЦЕВ

Нужна инициатива

Привокзальная площадь — лицо любого города. Наша тоже. Поэтому рейд народного контроля и газеты «Призыв» начался именно с нее.

Непригляднa главная площадь Домодедова. Всюду белеют стаканчики из-под мороженого, пустые папиросные коробки, окурки, ветер носит бумажки, клубы пыли. А сюда, ближе к тротуарам, поблескивают осколки бутылок. И вот странно, мы хотели освободиться от конфетных фантиков, но увы... ни единой урны на площади не нашли. А жаль!

О санитарном состоянии привокзальной площади не раз говорилось, печаталось в прессе, но все остается по-прежнему — площадь в исключительно антисанитарном состоянии. Сдвигов никаких нет. Если передать высказывания людей, которые ежедневно проходят по площади, то они далеко не в пользу тех, кто обязан следить за порядком и чистотой в городе.

Рядом с первой платформой и вокзалом расположен общественный туалет. Он не отвечает никаким требованиям, просто является очагом антисанитарии.

Неподалеку торгуют мороженым, расположены продовольственные палатки Михневского ресторана. Кто же отвечает за их состояние? Палатка № 3, например, где торгуют пончиками, засорена мусором. Тут же угольный склад, место свалки мусора...

Двадцать пятая палатка Домодедовского горпо просто давно отслужила свой век, и, видимо, потребительское общество города только выгадает от того, что ликвидирует эту «торговую точку». Ведь кроме мусора, прязи, она ничего не приносит, а между прочим, числится в разных списках магазином.

Мы ушли с площади. Центр города — Каширское шоссе — утопает в зелени. Здесь высятся многоэтажные дома. Заглянули в дом № 27-а. В нем расположены магазины «Одежда», «Книги». Первое, что бросается в глаза — сломанный мусорный ящик. Жильцы давно лишены возможности открывать настежь окна, ребятишки футболят скомканные пакеты. Управдом Л. Н. Глухарева возмущается деятельностью зелено - паркового хозяйства. Ей приходится «ловить» машины, чтобы вывезти мусор.

Привлек внимание рейда дом № 79 по Каширскому шоссе. Жаль, но хозяева этого довольно красивого сооружения не уважают себя и людей, что проходят около территории. Дело в том, что на улице валяется хлам.

Ровная асфальтированная дорожка ведет к домам № № 81 и 83 по Каширскому шоссе, но вдруг она кончается: на тротуаре груды земли, свалка. И так до улицы им. 25 Октября. Здесь на углу стоит колодец, к которому опасно подходить — иначе угодишь в канаву.

Еще хочется напомнить, как выглядит дом № 97. Окна первого этажа «перекрыты» углем, что привезен для котельной. Люди вместо зелени видят «терриконы». У этого же дома сооружена специальная канава для сбора дождевой и паводковой воды, но она завалена различным мусором, поэтому не выполняет назначенную ей роль.

Можно прямо сказать, что люди, призванные следить за этим хозяйством, относятся к делу безразлично, не проявляют никакой инициативы.

Но есть и другие хозяева. Взять, к примеру, дом, в котором расположен радиоузел. Здесь царит чистота, двор озеленен и благоустроен: стоят скамейки, урны для мусора. И сама обстановка, которая окружает человека, дисциплинирует его, требует порядка.

Большие заботы у служащих горжилуправления, работников ЖКО. Но усилия людей, занимающихся благоустройством, будут еще эффективнее, если каждый житель города придет им на помощь.

М. ЗАМОРИНА,
инспектор народного контроля;
Т. КИРЕЕВА,
помощник санитарного врача района.
Р. ГЕХМАН,
общественный корреспондент «Призыва».

На снимке: дети работников завода огнеупорных изделий уезжают в пионерские лагеря.
Фото А. Ткачева

Человек трудом славен

АГРОНОМ

РАНО встает сельский агроном. С первым лучом солнца он уже на месте — в поле или на ферме. Вместе с рабочими приходят руководители и специалисты.

С объезда полей хозяйства начинает свой рабочий день и главный агроном Анжелика Филипповна Старцева. Дабы убедиться, что правильно соблюдается технология возделывания, что поддерживается культура, что правильно используется техника, что работа выполняется качественно и в нужные сроки. Если что не так — дает указания. И на следующий день, а чаще в тот же день проверяет, как выполняется — лично или через бригадиров и управляющих.

Не менее напряженная работа ждет главного агронома в кабинете. Планы — рабочие и перспективные, вопросы комплексной механизации, передовой опыт, наиболее рациональная организация труда растениеводов, внедрение новых сортов, машин и методов работы — вот далеко не полный круг вопросов и забот, которыми ежедневно занимается Анжелика Филипповна.

С благодарностью вспоминает она старшего товарища по работе, ее предшественника на посту главного агронома, Сергея Михайловича Скорнякова. Это при нем была заложена основа высокой культуры земледелия, при нем урожаи всех культур, особенно зерновых, поднялись небывалую высоту. Как агроном-семеновод желнка Филиппповна тоже внесла немалую в эти успехи. Но теперь она — главный, должна непременно не только удержать р ниеводческую отрасль на достигнутом уро но и двинуть дальше, к новым высотам. О тельства с каждым годом растут — пропорц нально сделанному в предыдущем году. В 197 6 10 155 60 171 34 146 34 20 18 году надо обеспечить урожай зерновых не менее 46,5 центнера с гектара. Не менее трудные задания по урожайности картофеля и кормовых культур.

Она родилась в сибирском селе. В школе из всех предметов больше всего любила биологию, охотно работала летом в колхозе. После десятилетки не раздумывая пошла в Курганский сельскохозяйственный институт, который окончила в 1953 году. С тех пор работает здесь. Сначала была агрономом колхоза имени Фрунзе, в после реорганизации в совхозе «Заря коммунизма». За эти годы А. Ф. Старцева выросла в зрелого, опытного специалиста. Ее труд высоко оценен партией и правительством — она награждена орденом «Знак почета».

А. АЛЕКСАНДРОВА.