Решения XXIV съезда КПСС—в жизнь!

РЕЗЕРВЫ ЕЩЕ ЕСТЬ

ОКОЛО ПОЛУТОРА ЛЕТ прошло с тех пор, когда декабрьский Пленум ЦК КПСС указал на необходимость дальнейшего повышения производительности труда, рационального использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов, усиления борьбы против бесхозяйственности и расточительности. Об этом шла речь и на XXIV съезде КПСС. В Домодедовской АТБ был проведен ряд мероприятий, которые принесли свои положительные результаты. Но, к сожалению, и по сей день у нас имеются неиспользованные резервы, причем для их полного использования не требуется ни дополнительных капиталовложений, ни больших преобразований в методах управления.

Именно эти вопросы горячо обсуждались на партийном собрании цеха № 4, с докладом на котором выступил заместитель главного инженера АТБ по спецоборудованию В. И. Скрыльников. И мне хотелось бы остановиться на некоторых аспектах повышения эффективности производства, потому что эти вопросы волнуют не только работников нашего цеха, но и всех коммунистов авиационно - технической базы.

Общеизвестно, какую огромную роль имеют для производства знания специалистов, в какой бы области народного хозяйства они не были заняты, тем более, если это специалисты авиационные. Но, однако, не все работники нашей АТБ достигли высокого уровня своей рабочей квалификации. Чем же это оборачивается на практике? Прежде всего, огромным количеством непроизводительного времени. За примерами далеко ходить не приходится.

В феврале этого года в приборную лабораторию цеха № 8 поступило 93 агрегата, снятых из-за дефектов. В результате проверки дефект подтвердился лишь на 14 агрегатах. Следовательно, остальные 79 агрегатов снимали напрасно, то есть впустую было затрачено время на монтаж и демонтаж приборов, на их транспортировку и на проверку в лаборатории. Примерно то же самое происходит с агрегатами радио- и электрооборудования.

Особую значимость приобретает уровень знаний в оперативных сменах. В настоящее время на всех типах самолетов работы по оперативным формам обслуживания сводятся до минимума. Это значит, что готовность самолета определяется не только качеством технического обслуживания, но и количеством времени, затраченного на устранение неисправностей. Поэтому в каждой оперативной смене должны работать только высококвалифицированные специалисты.

Рациональное использование рабочего времени. Эта важнейшая проблема производства складывается из многих факторов. Взять, к примеру, подготовку рабочего места. Отсутствие под рукой запасных частей, инструментов, оборудования стала у нас распространенным явлением. Подчас из-за небрежного отношения к организации своих мест и к организации самого рабочего процесса недостача запасных частей или оборудования вскрывается в тот момент, когда устранить возникшее препятствие без ущерба для производственного цикла невозможно. И думается, что решающее слово в организации рабочего места за инженером. Кто, как не он, должен перед началом работы проанализировать весь ее объем с учетом всех тех материалов, инструмента и оборудования, которые будут необходимы для выполнения именно данного задания.

А в какое многозначное число складываются те минуты, которые мы тратим на поиски какого-либо работника, будь то авиатехник или слесарь! Он нужен до зарезу, а его нет на рабочем месте, и никто не знает его точного местонахождения в данный момент. А если надо срочно подготовить самолет к вылету? Не трудно представить, каково приходится его товарищам по бригаде или смене.

К сожалению, у нас еще бытуют нарушения распорядка рабочего дня и самого злостного характера: опоздания на работу, преждевременный уход с работы, изменения времени обеденного перерыва. Группа народного контроля АТБ неоднократно проводила рейды по проверке использования рабочего времени. И каждый раз список опаздывающих, сдающих чужие пропуска и тех, кто, попросту говоря, убегает с работы, оказывается довольно солидным. Последний раз такой рейд проводился 16 февраля 1971 года. И вот что поразительно: работники АТБ Р. В. Белоглазова, К. М. Селиванова и Н. Ф. Харитонов как нарушители распорядка дня были отмечены вторично.

И, наверное, мало, кто задумывался над тем, сколько времени пропадает понапрасну из-за отсутствия у нас таких деловых качеств, как точность и аккуратность. Опаздания на разборы, собрания и совещания вошли в привычку. Сами же опаздывающие при снисходительном отношении к ним руководителей чувствуют себя вольготно.

Все это говорит о том, что мера требовательности, а в конечном счете и трудовая дисциплина, у нас еще на недостаточно высоком уровне.

Есть в цехе № 3 бригада М. П. Моргунова, которая неоднократно занимала первые места и в АТБ, и в авиапредприятии. Я не буду подробно анализировать все причины успеха этого коллектива, а укажу лишь на такую деталь. Сам Михаил Петрович аккуратен, опрятно одет в рабочую форму. Его инструмент в идеальном порядке. Каждое утро Моргунов пополняет расходный материал и при необходимости инструмент. Его девиз — никаких лишних хождений во время работы. Такое же отношение к труду и у членов его бригады. Следовательно, и культура производства имеет прямое отношение к режиму экономии рабочего времени.

Огромный резерв в повышении эффективности нашего производства заложен и в бережном отношении к социалистической собственности. Всем известно, какова роль механизации в увеличении производительности труда. Поэтому за механизацию производства мы, как говорится, голосуем обеими руками. Что, однако, получается на практике? Отделу главного механика около 30 процентов рабочего времени приходится затрачивать на восстановление разрушенного оборудования от наезда электрокарами, от попадания в газовую струю двигателей. Например, комплектовщики цеха № 6 дважды разбивали на электрокаре малые ворота ангара.

В авиации каждая деталь может стать дефицитом, снижающим исправность самолето-моторного парка и создающим большие трудности в обеспечении регулярности полетов. Нет надобности длинно и скучно распространяться на тему о том, как важно экономно расходовать запасные части и материалы. Опять же ограничусь лишь примером. Не так давно наушников АГ-2 и АГ-1 на складе было огромное количество, а посему расходовали их бесхозяйственно: щедро давали на транзитные самолеты, ломали. И ко всему прочему имеют место хищения. Большое количество наушников вышло из строя из-за механических повреждений, так как их хранили где попало, и теперь запасы их иссякли.

Или вот другой пример, который для многих не явится новостью: мы крайне расточительно пользуемся наземным электрооборудованием. Агрегаты включаются и работают зачастую в два-три раза больше по времени, чем это необходимо, а прожекторы часто горят и в дневное время. Подобные явления наблюдаются и при пользовании горюче - смазочными, расходными материалами и запасными деталями.

Как видите, неиспользованные резервы производства — это не пласты, глубоко скрытые под землей, они окружают нас. И умело использовать их — святой долг каждого работника.

В. ЛЯЛИН,
инженер Домодедовской АТБ, слушатель факультета журналистики вечернего университета марксизма - ленинизма при ГК КПСС.

Прием слушателей в вечерний университет марксизма-ленинизма

Домодедовский ГК КПСС объявляет прием слушателей в вечерний университет марксизма-ленинизма на 1971-72 учебный год.

Университет имеет факультеты: общий, партийно - хозяйственного актива с отделениями хозяйственных руководителей, журналистики, социологии; пропагандистский с отделениями международных отношений и внешней политики СССР, научно-атеистическое, комсомольского пропагандиста.

На общий факультет принимаются лица со средним и незаконченным высшим образованием. Срок обучения 3 года.

На факультете изучаются история КПСС, политическая экономия, философия и научный коммунизм по программе заочной высшей партийной школы при ЦК КПСС.

На факультет партийно - хозяйственного актива принимаются руководящие работники партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций. Слушатели изучают политическую экономию, историю КПСС, философию, научный коммунизм и спецпредметы: экономика промышленности и сельского хозяйства—для актива промышленности и сельского хозяйства; история, теория и практика партийно-советской печати, организация работы редакции, редактирования и газетных жанров — для слушателей факультета журналистики и марксистско-ленинская социология — для социологического факультета.

Срок обучения для лиц с высшим образованием 2 года, со средним образованием — 3 года.

На отделение международных отношений и внешней политики СССР принимаются лица с высшим и средним образованием. Срок обучения для лиц с высшим образованием 2 года, со средним — 3 года.

Слушатели этого отделения изучают историю международных отношений и внешней политики СССР, политическую и экономическую географию зарубежных стран, международное публичное право, научный коммунизм и методику партийной пропаганды.

На отделение научного атеизма принимаются лица с высшим и средним образованием.

Изучаются марксистско - ленинская философия, основы научного атеизма, философские проблемы современного естествознания, методика научно - атеистической пропаганды.

На факультет журналистики принимаются и старшеклассники по рекомендации ГК ВЛКСМ.

Окончившим университет выдаются дипломы о получении высшего политического образования.

Для поступления в вечерний университет марксизма - ленинизма нужно представить следующие документы: заявление - анкету на имя директора, рекомендацию партийной организации, копию документа об образовании, две фотокарточки 3х4.

Документы принимаются до 25 августа 1971 года по адресам: в г. Домодедово — Домодедовский ГК КПСС, отдел пропаганды и агитации, телефон 3-63;

в г. Видное — Ленинский ГК КПСС.

Секретарь партийного комитета локомотивного депо Домодедово Владимира Васильевича Андреева редко можно застать в рабочем кабинете. В основном он на производственных участках предприятия.

Много дел у партийного секретаря, особенно сейчас, когда идет предвыборная кампания — надо поговорить с людьми, порекомендовать интересную тему агитатором, а то и просто поинтересоваться настроением людей.

На снимке: В. В. Андреев среди машинистов локомотивов.

Фото: Б. Степанова.

Новые города пятилетки

Около шестидесяти новых городов появится на карте СССР в новой пятилетке. Интенсивное развитие строительства предусмотрено Директивами XXIV съезда КПСС.

Самым крупным из молодых городов станут Набережные Челны на реке Каме, где строят завод по производству грузовых автомобилей (ежегодно он будет выпускать 150 тысяч машин). Предполагается, что к концу пятилетки будет в городе жить 250 тысяч человек.

Его заложили в нынешнем году. Архитекторы запроектировали город в виде амфитеатра зданий высотой до 25 этажей, которые будут спускаться к реке и водохранилищу. Для отдыха горожан сохранят сосновый бор. Промышленные корпуса будут отстоять от жилых районов на несколько километров.

Застройку Набережных Челнов начали с городского центра, где запроектированы большие магазины, кафе, кинотеатры, спортивные залы. Это позволит обеспечить городской комфорт уже первым новоселам, для которых в этом году построят 225 тысяч квадратных метров жилой площади.

Представитель Государственного комитета по гражданскому строительству и архитектуре в беседе с корреспондентом ТАСС назвал в числе наиболее перспективных районов градостроительства богатые нефтью районы Западной Сибири и территорию Курской магнитной аномалии, где предусматривается на базе местных минеральных ресурсов создать крупный промышленный комплекс.

Особенно высокие градостроительные требования предъявляют зодчие к городам на Востоке, где намечено создание наиболее значительных промышленных производств.

(ТАСС).

Человек трудом славен

Двадцать два года трудится учителем Августа Владиславовна Воронич.

Из них пятнадцать лет работает в Белостолбовской восьмилетней школе. Многие бывшие ее воспитанники служат в Советской Армии, работают на производстве. Ольга Заволивская заканчивает в этом году пединститут, а Ольга Касаткина учится в фармацевтическом институте, Александр Бородкин скоро окончит Бауманский институт.

И вся эта молодежь прежде всего обязана в получении своих знаний своему учителю.

На снимке: **А. В. Воронич.**

Фото А. Ткачева.

Значок победителя

Быть победителем в социалистическом соревновании — большая честь. Тем более велико значение трудовой победы, одержанной в соревновании за достойную встречу партийного съезда.

Понятна радость и гордость коллектива ГПЗ «Заря коммунизма» за победу юсуповской доярки Тамары Алексеевны Ольшевской в соревновании доярок района за первый квартал 1971 года. Она надоила молока на фуражную корову больше всех в районе — по 1430 килограммов. Присуждены переходящий красный вымпел района, ценный подарок, ее имя занесено на районную Доску почета. На областном собрании победителей предсъездовской вахты, которое состоялось в Колонном зале Дома Союзов, Тамаре Алексеевне вручен почетный значок «Победитель социалистического соревнования в честь XXIV съезда КПСС».

Т. А. Ольшевская работает в совхозе четвертый год. Сначала трудилась на Шишкинской МТФ, а вот уже второй год успешно разливает первотелок на Юсуповской ферме. В ее группе 25 коров. Работа организована по новой технологии, все основные процессы механизированы. Заняв первое место в районе по итогам первого квартала и четырех месяцев, она и в мае продолжает надаивать много молока от каждой из своих коров. В эти дни, например, суточный удой по группе Ольшевской — 16,4 кг молока.

Тамара Алексеевна Ольшевская — представительница нового поколения заревских доярок, молодых, образованных, пытливых, энергичных. Таких уже не хочется называть просто доярками. Это — операторы машинного доения, мастера высокого класса.

А. ТОЛСТОБРОВА.

Новый молокопровод

НА БУРХИНСКОЙ ФЕРМЕ совхоза «Красный путь» бригада Э. Либюцкого из районного отделения «Сельхозтехника» ведет монтаж новой доильной установки «Даугава-200».

Бригада впервые получила столь сложное задание, и прежде чем приступить к работе, побывала на Выставке достижений народного хозяйства, где осмотрела установку в натуральном виде, познакомилась с ее особенностями, устройством молокопровода. Внимательно были изучены и чертежи.

Сейчас работа у монтажников В. Тарабрина, В. Шубенкина, С. Кулокина идет успешно.

В. ВИКТОРОВ.

В новой пятилетке рост объемов строительных работ, капитальных вложений должен быть обеспечен за счет повышения производительности труда.

Наш трест за прошедшую пятилетку повысил производительность труда на 24 процента. Особенно хорошие показатели в ПМК-359, где выработка на одного работника в 1970 году составила 114,5 процента по сравнению с достигнутой в 1969 году. Если бы все ПМК добились примерно таких же показателей в прошлом году, то трест дополнительно выполнил бы работ на 1632,2 тысячи рублей при тех же затратах на механизмы и без дополнительных накладных расходов. Иными словами, себестоимость строительно - монтажных работ была бы снижена на 400 тысяч рублей.

В текущем году тресту установлен рост производительности труда на 7,64 процента против достигнутой в 1970 году. Если на четыре последующих года нам будет установлен такой же рост, то трест должен обеспечить рост производительности труда на 43 — 44 процента выше, чем предусмотрено Директивами по новому пятилетнему плану.

Большим резервом роста производительности труда является ликвидация внутрисменных как вскрытых, так и учитываемых потерь рабочего времени и механизмов.

Сокращение потерь рабочего времени на 50 процентов равноценно привлечению дополнительно 13800 человеко-дней, а это даст рост производительности труда на 3,26 процента.

Важным резервом повышения производительности труда является сокращение сроков строительства путем улучшения комплектации строящихся объектов и повышения сборности. При строительстве сборных домов в соответствии с калькуляцией на каждом квадратном метре полезной площади экономится 7,1 человеко-часа трудозатрат и 3 руб. 76 коп. зарплаты.

При производстве штукатурных работ у нас внедрены штукатурные станции. Выработка одного рабочего в бригадах тт. Шитик (ПМК-34), Колесникова (ПМК-8), Игнатова (ПМК-9) поднялась до 180 —185 процентов.

Внедрение на малярных работах прогрессивных инструментов, приспособлений, правильной технологии и шпаклевочных агрегатов в бригаде т. Рудаковой (ПМК-286) позволило довести выработку на одного маляра до 146 процентов.

Хорошие результаты были достигнуты в ПМК-9 в бригаде В. И. Мощенкова на каменной кладке при внедрении технологических карт.

Из-за отсутствия должного фронта работ, неравномерной загрузки в течение года, неправильного использования комплексных бригад в ряде случаев из-за неправильной комплектации еще низка производительность труда рабочих ведущих профессий.

Большие резервы повышения производительности скрыты во внедрении планов научной организации труда, аккордно-премиальной оплаты и бригадном хозрасчете. Если довести охват аккордно-премиальной оплатой труда до 60 процентов рабочих, то рост производительности труда составит 0,96 процента.

Внедрение проектов производства работ приведет к сокращению непроизводительных затрат по дополнительному перемещению грузов, улучшению качества работ и сокращению затрат на исправления примерно на 30 процентов. Это тоже даст повышение производительности труда на 1,25 процента.

Ликвидация прогулов, сокращение административных отпусков на 20, снижение заболеваемости на 5 процентов повысит производительность труда на 0,4 процента.

В растворо-бетонных узлах и на изготовлении мелких железобетонных конструкций в хозяйственных подразделениях треста занято свыше 120 человек.

Идем к реформе

ВЕРНЫМ ПУТЕМ

Создание 5—6 централизованных узлов вместо 11 мелких и сокращение ручного труда на них позволит высвободить и перевести на основное производство 25—30 человек. Производительность труда только за счет этого повысится на 1,7 процента.

Внедрение свай-колонн при строительстве сельскохозяйственных и животноводческих помещений снижает трудоемкость на устройстве фундаментов и земляных работах. Только на строительстве коровника на 400 голов с применением свай-колонн затраты снижаются на 1931 человеко-час.

Если трест делает в год животноводческих помещений на 4—5 тысяч голов, то только за счет применения свай-колонн, без учета затрат на возведение стен и покрытий, экономия трудовых затрат составит 2410 человеко-дней, что равноценно повышению производительности труда на 0,6 процента. Экономия заработной платы составит 10600 рублей в год.

Я остановился на некоторых основных путях повышения производительности труда и снижения затрат. Полностью использовать все резервы — боевая задача инженерно-технических работников, всего коллектива треста.

М. ПАНТЮК,
начальник отдела труда и заработной платы треста Мособлсельстрой № 11.

Хорошие традиции

Когда потребовалось в короткое время отремонтировать несколько помещений детского сада № 8, эту работу руководители мехколонны № 36 поручили бригаде маляров, которую возглавляет М. Н. Мангианова.

Бригадир и ее помощница Татьяна Михайловна Костюхина вместе с малярами обсудили задание, внимательно отнеслись к советам и пожеланиям сотрудников детского сада и разработали для себя напряженный рабочий режим.

Есть в коллективе и молодые строители. Катя Десятова и Валя Артюхина год назад пришли в бригаду, но чувствуют себя уже уверенно, потому что сразу нашли здесь доброжелательность, поддержку опытных наставников.

З. ФИЛАТОВА,
слушатель факультета журналистики вечернего университета марксизма - ленинизма при ГК КПСС.

После проверки

ВНЕШТАТНЫЕ ИНСПЕКТОРЫ Домодедовской госторгинспекции тт. Кудрявцев, Карцева и Сладкова обратились в редакцию с письмом, в котором рассказали о недостойном поведении заведующей продовольственной палатки № 28 Н. Еремеевой.

«Мы взяли контрольную закупку с тем, чтобы проверить ее вес и правильность расчета, — пишут нам авторы. — Однако заведующая продовольственной палатки Н. Еремеева категорически отказалась выполнять требования контролеров. Более того, она начала оскорблять нас во время исполнения служебных обязанностей и обратилась за «помощью» к пьяным покупателям, которые тут же, у нее на глазах и с ее разрешения распивали спиртные напитки, — обратилась к ним с просьбой «вышвырнуть» контролеров из магазина.

Мы были вынуждены обратиться в товарищеский суд Домодедовского горпо, который оштрафовал Н. Еремееву на 7 рублей. Однако до сего времени Н. Еремеева продолжает оставаться в должности заведующей палаткой.

Приходится удивляться, — пишут далее авторы, — той снисходительности, с которой относятся в горпо к работникам, грубо нарушающим правила советской торговли и ведущим себя так недостойно».

Письмо общественных контролеров редакция направила в Домодедовский райпотребсоюз. Председатель правления РПС тов. Меркулов сообщил нам следующее:

«Факты, изложенные в письме о недостойном поведении заведующей продовольственной палатки № 28 Н. Еремеевой, полностью подтвердились. Товарищеский суд наложил на Н. Еремееву штраф в сумме 7 рублей. Учитывая ходатайство внештатных инспекторов т. т. Кудрявцева, Карцевой и Сладковой, Еремеева переведена из заведующей продовольственной палатки в продавцы и предупреждена, что при повторении с ее стороны случаев нетактичного поведения, она будет освобождена от работы».

МИР сегодня

Они верят в будущее

ПОСЕЛОК КАЙО-РАМОНА притулился на клочке тверди среди бескрайних болот, протянувшихся через весь юг кубинских провинций Гавана, Матансас и западной части Лас-Вильяс. Поселок оправдывает свое название: ведь Кайо — по-испански островок, и связывает его с материком всего одна асфальтовая дорога. Но дорога появилась только в 1961 году, после победы революции на Кубе.

В Кайо- Рамона издавна обитали углежоги. Они рубили в болотах чахлые деревца, складывали их в гигантские кучи и выжигали уголь. Изнуряющий труд под палящим солнцем приносил им жалкие гроши, на которые едва удавалось прокормить семью. Но на Кубе свирепствовала безработица.

После революции Кайо-Рамона стал головным поселком среди рассеянных на болотах хуторов и отдельных домишек района Сиенага Ориенталь. Труд местных жителей по-прежнему нелегок, но жизнь стала совсем иной. Заработок углежогов больше не зависит от прихотей перекупщиков угля. Он стал стабильным и достаточно высоким. Государство бесплатно обеспечивает углежогов рабочей одеждой. И не один уголь кормит теперь местное население. В болотах и прилегающих к ним районах появились птицефермы, туристические центры, плантации сахарного тростника и других сельскохозяйственных культур.

Молодежь принимает все эти преобразования за должное, а люди постарше не перестают им удивляться. Современная поликлиника из панельных конструкций, появившаяся в Кайо-Рамона, для них настоящее чудо. Жители болот не знали, что такое медицинская помощь и только в редких случаях выбирались к докторам на «большую землю».

Теперь все это позади. В болота пришли врачи. На малярию и другие болезни ведется широкое наступление.

Но, пожалуй, больше всего гордятся жители поселка школой-интернатом на 800 мест.

В апреле 1961 года в Кайо-Рамона ворвались интервенты, высадившиеся на Плайя-Хирон, чтобы вернуть Кубу к прошлому. Бывшие помещики и фабриканты думали найти в Кайо-Рамона прежних забитых людей, которые безропотно подчинятся окрикам «освободителей». Но поселок оказался пустым. Углежоги ушли в народное ополчение, а кто не успел, скрылся в болотах.

Теперь и болота стали другими. Сквозь них пролегли первые дороги, выросли новые поселки, и люди в этих поселках верят в свое будущее.

(ТАСС).