

ЛУЧШИЕ В ОБЛАСТИ

На время уборки урожая в Домодедове была организована сводная автоколонна предприятий и хозяйств района. Работала она с июля до ноября. Итоги работы штаб автоколонны подводил ежедневно.

Мособлиспромком, подведя итоги работы, назвал лучших шоферов области.

Среди них — Николай Андреевич Православнов, шофер совхоза «Ямской», и Петр Дмитриевич Павлов, шофер из госсплазавода «Константино-во». На днях Почетные грамоты Московского областного Совета депутатов труженикам были вручены передовикам на уборке урожая.

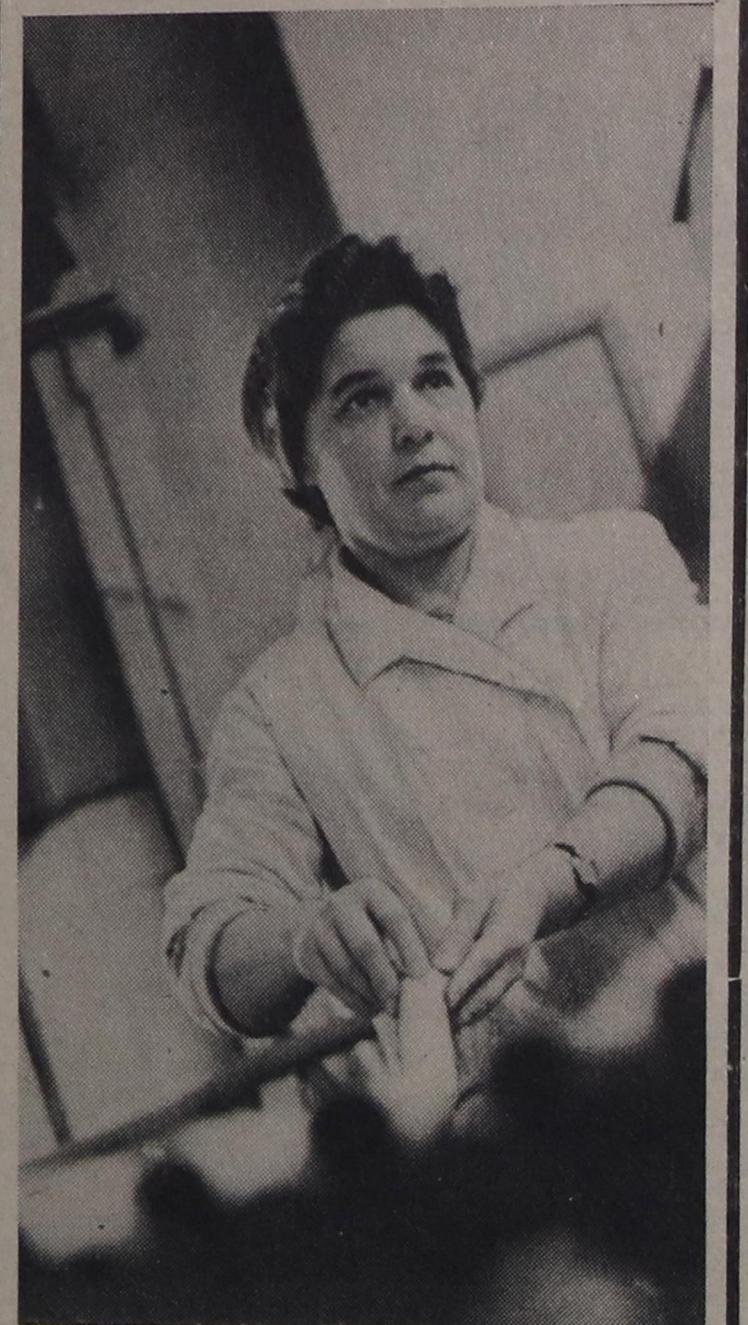
Н. ПЕТРОВ.

«Жигули» едут в Домодедово

Жители города и района приобретают в магазинах различные промышленные товары: фотоаппараты, часы, телевизоры и автомобили. Спрос на последние стал довольно солидным в нашем районе. Только в четвертом квартале минувшего года мы продали сто двадцать пять автомашин «Жигули».

И владельцами стали работники промышленных предприятий и организаций города и района, труженики сельского хозяйства.

Л. ШАРИНА,
товаровед Домодедовского райпотребсоюза.



В юбилейном году наш завод по выпуску изделий вышел на рубеж 140 тысяч кубических метров железнобетона. Раньше мы были значительно слабее: первоначальная проектная мощность предприятия определялась 45 тысячами кубических метров, потом был построен дополнительный цех, и этот показатель возрос до 75 тысяч, а затем несколько лет производственные мощности не вводились. Но растущее строительство требовало все больше и больше деталей. Нам стало трудно обеспечивать стройки необходимым количеством изделий, в этот период для коллектива завода стали особенно актуальны слова В. И. Ленина о том, что нужно добиваться основного прироста продукции за счет увеличения производительности труда.

Мы взяли курс на техническое усовершенствование производства, за последнее время завод внедрил большое количество высокопроизводительной техники, много прогрессивных технологических новшеств, которые принесли хороший результат.

Начиная новое пятилетие, мы глубоко и полно проанализировали пути и методы прошлого, давшие наибольший эффект, чтобы этот опыт взять с собой в дальнейшую дорогу. Минувшая пятилетка, особенно два последних года, проходила в условиях небывалого научно-технического прогресса, широкого движения за высокую культуру производства. Она многим нас научила и значительно расширила возможности предприятия, создав необходимую техническую базу, подготавливая наши планы финансовых фондов. Будущее нам видится вполне определенно — увеличить выпуск продукции без дополнительного набора работников.

Сделать для этого предстоит многое. Сейчас готовится вто-

рой конвейер для изготовления плит покрытий производственных зданий, намечается заменить парк вагонеток на первом конвейере. Это позволит на тех же площадях увеличить выпуск вагонеток. Существующих механизмов в транспортно-сыревом цехе недостаточно для нормальной работы. Особо-

бы увеличить выпуск продукции, но и ставим цель: самую трудоемкую работу должна взять на себя техника. Например, сейчас все еще велики потери от сварочных неподъемных приспособлений. Существующие механизмы в транспортно-сыревом цехе недостаточно для нормальной работы. Особо-

ханизирована процесс изготовления арматуры, особенно такие операции, как заготовка и сварка. Научный анализ показал, что слабо используются существующие станки — каркасный и стыковой для соединения пространственных каркасов. Идея была предложена группе, которую

располагает квалифицированными специалистами, теплоплом оборудованием. Например, давно имеется техническая документация на машину для смазки вагонеток, а машины этой пока нет: она все еще остается в проекте. Из-за этого мы не можем повысить качество поглоточной поверхности пустотного настила. Затягивается в этом цехе внедрение сварки закладных деталей в среде углекислого газа. Скажем прямо: на фоне творческого подъема этот цех у нас выглядит плохо.

Мы убедились, что своеобразная замена малопроизводительного оборудования и оснастки, внедрение современной техники и передовой технологии — основной путь к успеху.

Чтобы ускорить этот процесс, мне думается, на заводе необходимо организовать участок, укомплектовать его квалифицированными специалистами, которые бы непосредственно занимались внедрением новых стакнов, приспособлений, оснастки.

В условиях новой системы планирования и экономического стимулирования оплату этих работников можно поставить в прямую зависимость от эффективности внедренных новшеств. Уверен, что такой участок будет не только рентабелен, но и станет получать прибыль, а главное он поможет быстрее вводить в строй новое оборудование.

Подсчитано, что каждый рубль, вложенный в промышленное производство, должен давать в год около 15 копеек прибыли. Значит, каждый рубль, пролежавший без движения — это недополученные 15 копеек. Над этим стоит задуматься, если речь идет о внедрении и использовании основных производственных фондов.

Практика прошлых лет показала эффективную форму организации производства, сближающую передовую научную идею и новаторское творчество работников, инженеров, техников.

На заводе недостаточно ме-

Анализировать, думать, работать

Одновременно мы занимаемся расширением бетономесильного узла, сейчас здесь уже монтируются кратчайшие сроки, механизированы такие операции, как очистка и закрывание люков. В этом деле мы возлагаем надежду на ремонтников этого цеха, которые за рекомендовали себя хорошими рационализаторами.

Установка новых пневмонасосов и бетономешалок позволяет перейти к полной автоматизации приготовления и транспортировки бетонной смеси к местам ее использования. Проект на автоматизацию этих работ уже есть, необходимо теперь в кратчайшие сроки решить задачу автоматического определения влажности заполнителей бетона.

Практика прошлых лет показала эффективную форму организации производства, сближающую передовую научную идею и новаторское творчество работников, инженеров, техников.

На заводе недостаточно ме-

бенно трудно приходится в зимнее время, когда грузы постоянно сминаются. Поэтому необходимо в кратчайшие сроки механизировать такие операции, как очистка и закрывание люков. В этом деле мы возлагаем надежду на ремонтников этого цеха, которые за рекомендовали себя хорошими рационализаторами.

Установка новых пневмонасосов и бетономешалок позволяет перейти к полной автоматизации приготовления и транспортировки бетонной смеси к местам ее использования. Проект на автоматизацию этих работ уже есть, необходимо теперь в кратчайшие сроки решить задачу автоматического определения влажности заполнителей бетона.

Практика прошлых лет показала эффективную форму организации производства, сближающую передовую научную идею и новаторское творчество работников, инженеров, техников.

На заводе недостаточно ме-

ГОТОВИМ СМЕНУ

Дела комсомольские

НАША Константиновская шерстопрядильная фабрика восьмилетней школой № 6. И одно из главных направлений шефской работы — профориентация. Мы видим свою задачу не только в том, чтобы дать школьникам общее представление о рабочих профессиях, а постараться увлечь ребят нашим производством с тем, чтобы они после окончания школы пришли к нам работать.

Ребята — всегда желанные гости на фабрике. Мастера, руководители цехов, ветераны труда и передовики производства дружелюбно принимают их, знакомят с производством, отвечают на все их вопросы. Родители большинства детей работают у нас. И им всегда интересно побывать на рабочем месте мамы или папы.

Во время каникул многие старшеклассники работают на фабрике. Ребята пользуются соревнованиями «Лучший по профессии». В прошлом году в них принял участие 52 молодых рабочих. Девять из них стали победителями по тем основным профессиям и были награждены Почетными грамотами и денежными премиями. Многие молодые рабочие добились хороших успехов. Например, Г. Горбунова, А. Нестер, Т. Федоренко, З. Гагалак выполняют производственные задания на 140—150 процентов. Есть у нас и свои рационализаторы — М. Грязев и А. Игнатов. В прошлом году они подали 9 рационализаторских предложений, экономический эффект которых более восьмиста рублей. Трудовые успехи молодых не остаются не замеченными. За год по рекомендации комитета комсомола администрации фабрики прошла 25 лучших комсомольцев — производственников. В торжественной и праздничной обстановке прошло и посвящение в рабочие, где ребятам были вручены свидетельства о присвоении квалификации.

Юные артисты занимаются в различных кружках художественной самодеятельности фабрики. Большим успехом пользуются квартет девочек, юные танцоры. Прошлым летом комитет комсомола фабрики организовал для ребят II детский спартакиаду. Юные подшефники школы с большим интересом знакомятся с тем, как работают и живут молодые рабочие. Это понятно — ведь они зачастую входят в наш коллектив. И мы всегда рады их принять.

О. МАЗАНОВА,
заместитель секретаря комсомольской организации Константиновской шерстопрядильной фабрики.

Ребята в свою очередь приглашают нас к себе на комсомольские

собрания, вечера. Восемь девушек-производственниц работают вожатыми в 5-7 классах.

Мы в комитете комсомола внимательно следим и за судьбой вчерашних школьников.

В прошлом году на фабрику пришли работать шесть выпускников школы. Они решили стать слесарями и токарями. Комсомольцы В. Устинов, М. Грязев, А. Игнатов, передовики производства С. Щегрин, В. Каплин вяжут над ними шефство.

Большой популярностью ребят пользуются соревнования «Лучший по профессии». В прошлом году в них принял участие 52 молодых рабочих. Девять из них стали победителями по тем основным профессиям и были награждены Почетными грамотами и денежными премиями. Многие молодые рабочие добились хороших успехов. Например, Г. Горбунова, А. Нестер, Т. Федоренко, З. Гагалак выполняют производственные задания на 140—150 процентов. Есть у нас и свои рационализаторы — М. Грязев и А. Игнатов. В прошлом году они подали 9 рационализаторских предложений, экономический эффект которых более восьмиста рублей. Трудовые успехи молодых не остаются не замеченными. За год по рекомендации комитета комсомола администрации фабрики прошла 25 лучших комсомольцев — производственников. В торжественной и праздничной обстановке прошло и посвящение в рабочие, где ребятам были вручены свидетельства о присвоении квалификации.

Юные подшефники школы с большим интересом знакомятся с тем, как работают и живут молодые рабочие. Это понятно — ведь они зачастую входят в наш коллектив. И мы всегда рады их принять.

О. МАЗАНОВА,
заместитель секретаря комсомольской организации Константиновской шерстопрядильной фабрики.

Ребята в свою очередь приглашают нас к себе на комсомольские

собрания, вечера. Восемь девушек-производственниц работают вожатыми в 5-7 классах.

Мы в комитете комсомола внимательно следим и за судьбой вчерашних школьников.

В прошлом году на фабрику пришли работать шесть выпускников школы. Они решили стать слесарями и токарями. Комсомольцы В. Устинов, М. Грязев, А. Игнатов, передовики производства С. Щегрин, В. Каплин вяжут над ними шефство.

Большой популярностью ребят пользуются соревнования «Лучший по профессии». В прошлом году в них принял участие 52 молодых рабочих. Девять из них стали победителями по тем основным профессиям и были награждены Почетными грамотами и денежными премиями. Многие молодые рабочие добились хороших успехов. Например, Г. Горбунова, А. Нестер, Т. Федоренко, З. Гагалак выполняют производственные задания на 140—150 процентов. Есть у нас и свои рационализаторы — М. Грязев и А. Игнатов. В прошлом году они подали 9 рационализаторских предложений, экономический эффект которых более восьмиста рублей. Трудовые успехи молодых не остаются не замеченными. За год по рекомендации комитета комсомола администрации фабрики прошла 25 лучших комсомольцев — производственников. В торжественной и праздничной обстановке прошло и посвящение в рабочие, где ребятам были вручены свидетельства о присвоении квалификации.

Юные подшефники школы с большим интересом знакомятся с тем, как работают и живут молодые рабочие. Это понятно — ведь они зачастую входят в наш коллектив. И мы всегда рады их принять.

О. МАЗАНОВА,
заместитель секретаря комсомольской организации Константиновской шерстопрядильной фабрики.

Ребята в свою очередь приглашают нас к себе на комсомольские

собрания, вечера. Восемь девушек-производственниц работают вожатыми в 5-7 классах.

Мы в комитете комсомола внимательно следим и за судьбой вчерашних школьников.

В прошлом году на фабрику пришли работать шесть выпускников школы. Они решили стать слесарями и токарями. Комсомольцы В. Устинов, М. Грязев, А. Игнатов, передовики производства С. Щегрин, В. Каплин вяжут над ними шефство.

Большой популярностью ребят пользуются соревнования «Лучший по профессии». В прошлом году в них принял участие 52 молодых рабочих. Девять из них стали победителями по тем основным профессиям и были награждены Почетными грамотами и денежными премиями. Многие молодые рабочие добились хороших успехов. Например, Г. Горбунова, А. Нестер, Т. Федоренко, З. Гагалак выполняют производственные задания на 140—150 процентов. Есть у нас и свои рационализаторы — М. Грязев и А. Игнатов. В прошлом году они подали 9 рационализаторских предложений, экономический эффект которых более восьмиста рублей. Трудовые успехи молодых не остаются не замеченными. За год по рекомендации комитета комсомола администрации фабрики прошла 25 лучших комсомольцев — производственников. В торжественной и праздничной обстановке прошло и посвящение в рабочие, где ребятам были вручены свидетельства о присвоении квалификации.

Юные подшефники школы с большим интересом знакомятся с тем, как работают и живут молодые рабочие. Это понятно — ведь они зачастую входят в наш коллектив. И мы всегда рады их принять.

О. МАЗАНОВА,
заместитель секретаря комсомольской организации Константиновской шерстопрядильной фабрики.

Ребята в свою очередь приглашают нас к себе на комсомольские

собрания, вечера. Восемь девушек-производственниц работают вожатыми в 5-7 классах.

Мы в комитете комсомола внимательно следим и за судьбой вчерашних школьников.

В прошлом году на фабрику пришли работать шесть выпускников школы. Они решили стать слесарями и токарями. Комсомольцы В. Устинов, М. Грязев, А. Игнатов, передовики производства С. Щегрин, В. Каплин вяжут над ними шефство.

Большой популярностью ребят пользуются соревнования «Лучший по профессии». В прошлом году в них принял участие 52 молодых рабочих. Девять из них стали победителями по тем основным профессиям и были награждены Почетными грамотами и денежными премиями. Многие молодые рабочие добились хороших успехов. Например, Г. Горбунова, А. Нестер, Т. Федоренко, З. Гагалак выполняют производственные задания на 140—150 процентов. Есть у нас и свои рационализаторы — М. Грязев и А. Игнатов. В прошлом году они подали 9 рационализаторских предложений, экономический эффект которых более восьмиста рублей. Трудовые успехи молодых не остаются не замеченными. За год по рекомендации комитета комсомола администрации фабрики прошла 25 лучших комсомольцев — производственников. В торжественной и праздничной обстановке прошло и посвящение в рабочие, где ребятам были вручены свидетельства о присвоении квалификации.

Юные подшефники школы с большим интересом знакомятся с тем, как работают и живут молодые рабочие. Это понятно — ведь они зачастую входят в наш коллектив. И мы всегда рады их принять.

О. МАЗАНОВА,
заместитель секретаря комсомольской организации Константиновской шерстопрядильной фабрики.

Ребята в свою очередь приглашают нас к себе на комсомольские

собрания, вечера. Восемь девушек-производственниц работают вожатыми в 5-7 классах.

Мы в комитете комсомола внимательно следим и за судьбой вчерашних школьников.

В прошлом году на фабрику пришли работать шесть выпускников школы. Они решили стать слесарями и токарями. Комсомольцы В. Устинов, М